

Принято:
На общем собрании трудового
коллектива
Протокол № 2 от 30.08.2024г.

Утверждаю:
Заведующая МБДОУ детский сад



№ 111 г. Пензы
Г.А. Кирилина

Положение
об общем собрании (конференции) работников
МБДОУ детский сад № 111 г. Пензы

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 111 (далее - Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание (конференция) работников Учреждения является одним из коллегиальных органов управления Учреждением.

1.3. Общее собрание (конференция) работников Учреждения реализует права работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения.

1.4. Общее собрание (конференция) работников Учреждения возглавляется председателем общего собрания.

1.5. Решения общего собрания (конференция) работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием (конференция) работников и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания (конференция) работников

2.1. Общее собрание (конференция) работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

2.2. Общее собрание (конференция) работников реализует право на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание (конференция) работников содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания (конференция) работников.

3.1. Общее собрание (конференция) работников:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников учреждения;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития учреждения;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана учреждения;
- вносит изменения и дополнения в Устав учреждения, другие локальные акты;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся учреждения;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- заслушивает отчеты о работе руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения, и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения попечительского совета и родительского собрания Учреждения;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права общего собрания (конференция) работников.

4.1. Общее собрание (конференция) работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания (конференция) работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием собрания (конференция) работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания (конференция) работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием (конференция) работников.

5.1. В состав общего собрания (конференция) работников входят все работники Учреждения .

5.2. На заседание общего собрания (конференция) работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания (конференция) работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель общего собрания (конференция) работников:

- организует деятельность общего собрания (конференция) работников;
- информирует членов (конференция) работников о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание (конференция) работников собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание (конференция) работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов работников учреждения.

5.7. Решение общего собрания (конференция) работников принимается открытым голосованием.

5.8. Решение общего собрания (конференция) работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% присутствующих.

5.9. Решение общего собрания (конференция) работников обязательно для исполнению для всех членов работников Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание (конференция) работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – педагогическим советом, попечительским советом, наблюдательным советом:

- через участие представителей работников в заседаниях педагогического совета, попечительского совета, наблюдательного совета Учреждения;
- представление на ознакомление педагогическому совету и попечительскому совету учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания (конференция) работников ;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и попечительского совета Учреждения.

7. Ответственность общего собрания (конференция) работников .

7.1. Общее собрание (конференция) работников несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство общего собрания (конференция) работников.

8.1. Заседания общего собрания (конференция) работников оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов собрания (конференция) работников;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания (конференция) работников.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов общего собрания (конференция) работников хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).